

An aerial photograph of a dense forest with a winding asphalt road. The trees are a mix of dark green and bright yellow-green, suggesting sunlight filtering through the canopy. The road curves from the bottom left towards the top right. Overlaid on the center of the image is the text 'ESG' in large, bold, white, sans-serif capital letters.

ESG

OPGØRELSE 2023

TN Værktøjsslibning

Indholdsfortegnelse

Forord	side 3
Fakta om TN-Værktøjsslibning	side 4
Status og indsatser i 2024	side 5
Data for TN-Værktøjsslibning	Side 6
Opgørelse af E-nøgletal	side 7
Opgørelse af S-nøgletal	side 8
Opgørelse af G-nøgletal	side 9
Opgørelsespraksis	Side 10
Opførelsespraksis – kommentarer	Side 11
Certificeringer, mærker og forpligtelser	side 12
Vores arbejde med FN's Verdensmål	side 13
Kontaktinformation	Side 14

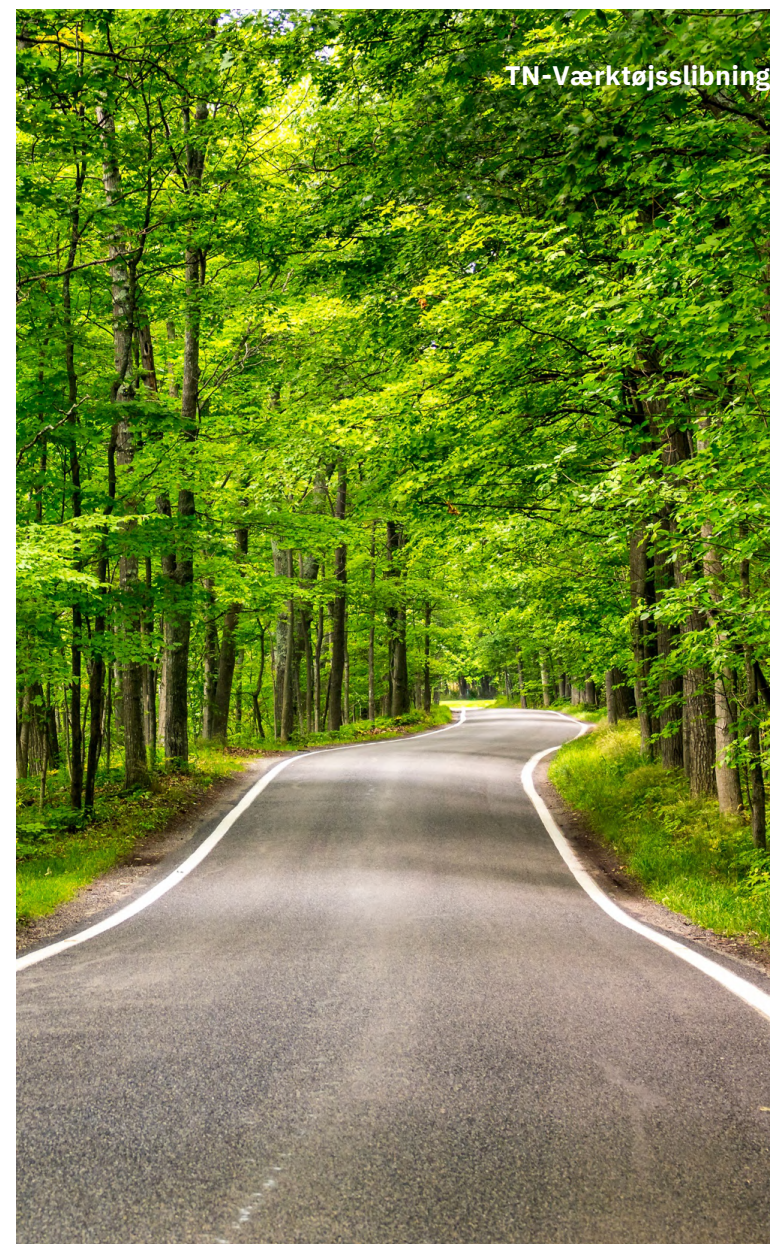


Forord

- TN-Værktøjsslibning fremstiller og genopsliber kundespecifikke skærende værktøjer i form af fræsere og bor til metalindustrien, primært i Europa.
- Vores mission er, at udbrede viden om fordelene ved anvendelse af trinværktøjer.
- Vores vision er, at kunderne via kendskab til vores trinværktøjer aktivere besparelser via øget produktionshastighed og levetid på værktøjer, hvor det er teknisk muligt, frem for traditionelle værktøjsløsninger.
- Hos TN-Værktøjsslibning arbejder vi målrettet på, at afklare og reducere vores CO2 aftryk i alle 3 Scope.
- Scope 1: 10,7% Scope 2: 31,2%, Scope 3: 58.1%
- Med denne, vores første ESG-rapport, ønsker vi fremover at gøre årlig status og holde fokus på løbende forbedringer af vores ydeevne inden for ESG.



Værktøjsslibning



Fakta om TN-Værktøjslibning

Sektor	Jern og metalindustrien primært i Europa.
Produkter/services	Fremstiller og genopsliber kundespecifikke skærende værktøjer i form af fræsere og bor til metalindustrien.
Markeder	Salg i Danmark via egne sælger, salg i Europa via forhandleraftale med Seco
Omsætning	-
Antal ansatte	5 medarbejdere i administrationen og 23 medarbejdere i produktionen i alt 29.
Opgørelsesperiode	Opgørelsen af data er for hele 2023, baseret på de officielle CO2 faktorer i klimakompasset.

Status og indsatser i 2024

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
Målsætning 1: Yderligere afklaring på scope 1, 2 og 3 last.	Tiltag 1: Udfordringer med at få retvisende data for upstream og dawnstream CO2-last.	1: I dialog med væsentlige leverandører.
Målsætning 2: Indkøring af egen solcellepark og net stabilisering.	Tiltag 2: Samspil/indkøring mellem solceller – eget forbrug og elnettet skal afklares og indkøres.	2: Net-reguleringsenhed etableret December 2023
Målsætning 3: Kendskab til CO2 last for hårdmetal (dialog med leverandører).	Tiltag 3: I dialog med hårdmetal-leverandører, med henblik på at få afklaret deres CO2 last / kg. fremstillet hårdmetal.	3: Vi har fået bud på CO2-last fra én leverandør, fra 5 leverandører er data ikke afklaret.
Målsætning 4: Introducere forsendelse-kasser og hylser til værktøjer der udveksles mellem os og kunder adskillige gange, bliver fremstillet af 100% genbrugsplast.	Tiltag 4: Udskiftning af nuværende plastløsninger med enheder af genbrugsplast. Flerårig proces med løbende udskiftning.	4: Modtaget vareprøver skal testes og evt. implementeres i dialog med vores samarbejdspartnere og slutkunder.
Målsætning 5: Udvide kendskab til, og dokumentation i Klimakompasset som grundlag for beregning af mere præcis CO2-last.	Tiltag 5: Fortsat fokus på at indsamle/ fragmentere data på forbrug der kan bidrage til detailberegninger i klimakompasset.	5: Der foreligger retvisende data på scope 1+2 og en del på scope 3.
Målsætning 6: Forbedre udnyttelsen af overskudsstrøm.	Tiltag 6: Producere vores egen nitrogen via overskudsstrøm fra vores solceller.	6: I dialog med leverandør om etablering af egnet anlæg.
Målsætning 7: Bidrage til balancering af elnettet	Tiltag 7: Tilkøbe løsninger og indgå aftaler der kan indgå i stabilisering af elnettet.	7: Installationsløsning af hardware under implementering, indkøring i 2024.

Data for TN-Værktøjslibning

ESG-nøgletal	Enhed	2023	2024	Mål
Environment				
CO ₂ e-udledning inden for scope1	ton	37,62		
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	ton	109,65		
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	ton	203,86 (flere data i proces)		
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	ton	351,13		
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	-	Omsætning uoplyst		
Samlet Energiforbrug	Kwh	1.195.798		
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	-	Omsætning uoplyst		
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	25%	60-65 % (estimeret)	
Vandforbrug	Kbm	683		
Håndtering af affald forbrænding	Kg.	1190		
Håndtering af genanvendeligt affald	Kg.	5280		
Social				
Sygefravær	%	1,84 (2,29 i 2022)		
Arbejdsulykker	antal	1 (sår på håndryg, to sting, ikke sygefravær).		
Medarbejderomsætning	%	10,7 (3 medarbejdere)		
Medarbejdertilfredshed	-	-		
Kønsdiversitet i organisationen	%	21,4		
Kønsdiversitet i direktionen	-	- Ingen kvinder		
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	-	- Ingen kvinder		
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag	-	- Ingen kvinder		
Governance				
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	-	CEO ikke ansat		
Lønforskel mellem køn	%	11		

I dybden med E-nøgletal

CO2-udledninger

- Scope 2, energi er den største CO2 udleder, som vi forventer reduceret med 65% via egne solceller installeret efterår 2023.
- Vi forventer et yderligere betydeligt fald i vores CO2 udledningerne, via estimeret årsproduktion på ca. 725.000 KWh, svarende til reduktion på ca. 65% købt el.

Vandforbrug

- Vand anvendes kun til sanitære forhold og til adiabatisk køling af produktionen og kontorer. Stabilit lavt forbrug, toilet og badeforhold er optimeret ift. besparelser på vand. Vandforbruget er steget med 34% fra 2014 til i dag, Stigningen skyldes primært ny vaskeproces og omtalte vandbaseret adiabatisk køling.

Energiforbrug

- Energiforbruget (gas) ses faldende over tid fra tidligere ca. 18.000 Kbm. årligt til nu ca. 928 Kbm. Forbruget er primært ved årsskiftet/juleferie hvor produktionen ikke genererer spildvarme der kan regenereres til opvarmning (fra processer via varmepumpe og luft-kompressor).
- Energiforbruget har været stigende på grund af udvidelse af maskinparken/processer, til trods for løbende implementering af energisparende tiltag.
- Implementering af 500 Mw solcellepark forventes at producere 65% af vores energiforbrug.

Affaldshåndtering

- Alt affald sorters i minimum alle lovpligtige fraktioner, det sikres, at fraktionerne afhentes eller vi afleverer selv til genanvendelse. Delfraktioner opgøres i relevante enheder, og indgår vi vores CO2- last opgørelser beregnet via klimakompasset.

I dybden med S-nøgletal

Sygefravær:

- Vi har år for år et konstant lavt sygefravær (2,29% i 2022) og (1,69% i 2023).
- Influenza og Corona florerede ultimo 2023 og medførte det meste fravær.

Arbejdsulykker:

- Vi har haft 1 ”arbejdsulykke” i 2023, som ikke medførte fravær (skade på håndryg syet med to sting).
- Vi holder konstant fokus på en sikker og sund arbejdsplads for alle.

Kønsdiversitet:

- 21% af alle ansatte medarbejderne er kvinder, og det har været stabilt i en årrække.
- Generelt stabil arbejdsstyrke med lang/længere anciennitet. Vi ansætter sjældent, men vilje, evne og lyst til at lære og være en del af teamet er afgørende.

Øvrig diversitet:

- Vi ansætter gerne medarbejdere, uanset alder, køn, etnicitet, politisk eller seksuel orientering og handikaps, såfremt personen kan og vil være en del af fællesskabet og udfører arbejdsopgaver.
- Vi har pt. to medarbejder (én pensionist og én fysisk udfordret) tilknyttet virksomheden, som kommer og udfører forskellige opgaver, som de har energi og overskud til, og til alles tilfredshed.

I dybden med G-nøgletal

Lønforskel mellem CEO og medarbejdere.

- Lønforskellen mellem CEO og medarbejdere kan ikke beregnes, idet CEO er eneejer, og ikke er på lønningslisten.

Lønforskel mellem køn

- Lønforskellen mellem kønnene i virksomheden er 11% som gennemsnit.
- Forskellen skyldes bl.a. at 4 ud af 6 kvinder ikke er faglærte til jobfunktionen, kontra mændene der overvejende er faglærte maskinarbejdere og værktøjsmagere som er specialist uddannet hos os.

Opgørelsespraksis

Vores ESG nøgletal er opgjort og beregnet ud fra nedenstående principper i ESG modellen.

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
Environment	
CO ₂ e-udledning inden for Scope 1	Beregnet via Klimakompasset
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Beregnet via Klimakompasset
CO ₂ e-udledning inden for Scope 3	Beregnet via Klimakompasset
Samlet CO ₂ e-udledning, (Scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + Scope 2 + Scope 3 og klimakompasset
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	CO ₂ Total / nettoomsætning
Samlet energiforbrug	Beregnet via Klimakompasset (el og lidt gas)
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	(Vedvarende energi / energiforbrug) * 100
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto
Håndtering af farligt affald	Affald vejes af transportør og indgår i vores datafangst
Håndtering af genanvendeligt affald	Affald vejes/opgøres af transportør og indgår i vores datafangst
Social	
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker og antal timers fravær.
Medarbejdsomsætning	(Frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er * 100
Medarbejdertilfredshed	Medarbejdertilfredshedsundersøgelse ikke gennemført.
Kønsdiversitet i organisationen	(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / (fuldtids-arbejdsstyrken) * 100
Kønsdiversitet i direktionen	Ingen kvindelige direktionsmedlemmer, kun CEO i "direktionen"
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	Ingen kvindelige ledere, kun CEO, produktionschef og to sælgere.
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag	CEO, produktionschef og salgschef er mænd
Governance	
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Virksomheden er personligt ejet af CEO, derfor er nogle G nøgletal ikke til rådighed
Lønforstel mellem køn	Forskellen mellem den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere og for kvindelige lønmodtagere i procent af den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere

Opgørelsespraksis fortsat

Metodikken for indsamling af hovedparten af vores miljødata, er indsamlet siden 2013, hvor vi blev ISO14001 certificeret. Der registreres løbende data ved indkøb eller afhændelse. Opgørelserne er rimeligt detaljeret helt ned på typeniveau, i stk. /kg/L./kr. og ofte relateret direkte til bogføringen.

I forbindelse med kursusforløbet "Klimaklar produktionsvirksomhed", i samarbejde med DI, fik vi yderligere defineret og indsamlet data til klimakompasset samt defineret den fremtidige datafangst, F.eks. medarbejdernes kørsel til/fra TV-Værktøjslibning.

Scope 3 er en udfordring, men vi er i dialog med leverandører af hårdmetal. Der findes ikke tilgængelige officielle faktorer for CO2 last på Hårdmetal. Vores største hårdmetal-leverandør er fremkommet med sit først bud på en CO2, last der indgår i vores beregning.

Vi er i dialog med vores plastleverandør for at afklare CO2 reduktion ved deres "grønne" løsninger i forhold til vores nuværende og traditionelle plastløsninger.

Alle informationer om forbrug er indtastet i Klimakompasset, der giver valideret beregninger af CO2 lasten.

S og G nøgletal er indsamlet via registreringer i økonomiafdelingen.






Virksomheden er personligt ejet af CEO, derfor er nogle G nøgletal ikke til rådighed.



Certificeringer.

	MÆRKER/CERTIFICERINGER
	ISO 9001/ISO14001 certificeringer Diplom Børen bæredygtig DI klimaklar produktionsvirksomhed

Vores arbejde med FN's verdensmål

 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> <p>VERDENSMÅL 3</p>	 <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p> <p>VERDENSMÅL 7</p>	 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> <p>VERDENSMÅL 8</p>	 <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> <p>VERDENSMÅL 9</p>	 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> <p>VERDENSMÅL 12</p>
Delmål X	Delmål X	Delmål X	Delmål X	Delmål X
<p>Fortsat fokus på medarbejdernes helbred og velbefindende. Forebyggelse Sygeforsikring Fastholde åbenhed og god stemning i virksomheden. Frokost, frugt og drikkeelse. Livlig men respektfuld omgangstone.</p> <p>Ingen konkret mål i 2024 ud over fastholdelse af nuværende niveau.</p>	<p>Implementering af solceller og balanceydelse fuldt implementeret i 2024. Fulde potentiale kan afklares.</p> <p>Mål 2024: Afklare muligheden for at bruge overskudsstrøm på produktion af Nitrogen. Eliminerer ekstern produktion, transport og håndtering af tunge metalflasker til/på vores adresse.</p>	<p>Interessante og vigtige arbejdsopgaver i alle jobfunktioner, der sikre at virksomheden er en relevant samarbejdspartner for vores kunder.</p> <p>Ingen konkret mål for 2024 økonomisk vækst (generelt gældende).</p>	<p>Vi investerer løbende i nye maskiner og 2023 er/var kendetegnet med flere investeringer i nye CNC-maskiner og senest en ny avanceret målemaskine (under indkøring af leverandør). g måleteknologi.</p> <p>Ingen investeringsplaner for 2024</p>	<p>Løbende investering i nye moderne CNC maskiner der både teknisk og energimæssigt er optimeret, sammen med vores løbende energifokus på egenproduktion af strøm og anvendelse af spildvarme bidrager til bæredygtig ressourceanvendelse. Alle affaldsfraktioner indsamles og ”sendes” til relevante retursystemer.</p>

Tak for at læse med

TN-Værktøjsslibning
CVR-nr.: 12297475
Tingbjergvej 3, 4632 Bjæverskov
CEO Torben Nielsen
Telefon: 56872001
Mail: torben.nielsen@tnslib.dk